

Nazwa kwalifikacji: **Zarządzanie bezpieczeństwem w środowisku pracy**
Symbol kwalifikacji: **BPO.01**
Numer zadania: **01**
Wersja arkusza: **SG**

Wypełnia zdający

Numer PESEL zdającego*

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Miejsce na naklejkę z numerem
PESEL i z kodem ośrodka

Czas trwania egzaminu: **120** minut.

BPO.01-01-25.01-SG

EGZAMIN ZAWODOWY

Rok 2025

CZĘŚĆ PRAKTYCZNA

PODSTAWA PROGRAMOWA
2019

Instrukcja dla zdającego

1. Na pierwszej stronie arkusza egzaminacyjnego wpisz w oznaczonym miejscu swój numer PESEL i naklej naklejkę z numerem PESEL i z kodem ośrodka.
2. Na KARCIE OCENY w oznaczonym miejscu przyklej naklejkę z numerem PESEL oraz wpisz:
 - swój numer PESEL*,
 - oznaczenie kwalifikacji,
 - numer zadania,
 - numer stanowiska.
3. Sprawdź, czy arkusz egzaminacyjny zawiera 10 stron i nie zawiera błędów. Ewentualny brak stron lub inne usterki zgłoś przez podniesienie ręki przewodniczącemu zespołu nadzorującego.
4. Zapoznaj się z treścią zadania oraz stanowiskiem egzaminacyjnym. Masz na to 10 minut. Czas ten nie jest wliczany do czasu trwania egzaminu.
5. Czas rozpoczęcia i zakończenia pracy zapisze w widocznym miejscu przewodniczący zespołu nadzorującego.
6. Wykonaj samodzielnie zadanie egzaminacyjne. Przestrzegaj zasad bezpieczeństwa i organizacji pracy.
7. Po zakończeniu wykonania zadania pozostaw arkusz egzaminacyjny z rezultatami oraz KARTĘ OCENY na swoim stanowisku lub w miejscu wskazanym przez przewodniczącego zespołu nadzorującego.
8. Po uzyskaniu zgody zespołu nadzorującego możesz opuścić salę/miejsce przeprowadzania egzaminu.

Powodzenia!

* w przypadku braku numeru PESEL – seria i numer paszportu lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość

Zadanie egzaminacyjne

Wykonaj analizę i ocenę pomieszczenia oraz wyposażenia stanowiska pracy kosmetyczki pod względem spełnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii w Zakładzie Kosmetycznym „ANNA”. Zaproponuj działania poprawiające stan bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowisku pracy kosmetyczki wynikające z oceny spełnienia wymagań bhp.

Opis warunków pracy kosmetyczki

Kosmetyczka jest zatrudniona w Zakładzie Kosmetycznym „ANNA” w godzinach od 9.00 do 17.00. Łączny czas pracy nie przekracza 40 godzin tygodniowo. Pracę wykonuje na indywidualnym stanowisku o powierzchni 6 m², znajdującym się w pomieszczeniu o wymiarach 4 m x 3 m i wysokości 3,3 m. Stanowisko pracy kosmetyczki odizolowane jest od poczekalni, szatni oraz zaplecza. Powierzchnia podłogi niezajętej przez meble, sprzęty i inne elementy wyposażenia, wynosi 6 m² na jednego pracownika. Pomieszczenie wyposażone jest w centralne ogrzewanie, wentylację grawitacyjną, mechaniczną, klimatyzację oraz oświetlenie naturalne i sztuczne (ogólne i miejscowe – lampy bezcieniowe), szafy do przechowywania preparatów kosmetycznych oraz czystej i brudnej bielizny. W zakładzie znajduje się również pomieszczenie higieniczno-sanitarne. Przyłączone jest do instalacji wodociągowej i kanalizacyjnej, doprowadzona jest ciepła i zimna woda. Powierzchnia ścian przy umywalkach wyłożona jest do wysokości 1,6 m płytkami ceramicznymi.

Do wykonywania zabiegów używa wyłącznie technicznie sprawnych narzędzi i urządzeń oraz preparatów o aktualnym terminie ważności i zaleconym stężeniu. Narzędzia wielorazowego użytku naruszające ciągłość tkanek poddaje się sterylizacji.

Kosmetyczka odbyła szkolenie w zakresie udzielania pierwszej pomocy, została wyposażona w odzież i obuwie robocze, jednorazowe rękawiczki medyczne, okulary ochronne do prac związanych z obsługą lasera, podręczny sprzęt przeciwpożarowy. Posiada aktualne badania okresowe i odpowiednie kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik usług kosmetycznych. Zaświadczenie pracownika o odbytym szkoleniu na stanowisku robotniczym w zakresie bhp wystawiono 4 lata temu.

Zakres prac wykonywanych przez kosmetyczkę:

- wykonywanie zabiegów z zakresu kosmetyki pielęgnacyjnej z uwzględnieniem pielęgnacji kończyn górnych i dolnych, w tym zabiegu manicure i pedicure,
- dobór i stosowanie preparatów kosmetycznych, narzędzi, lamp i aparatów zgodnie z ich przeznaczeniem i rodzajem skóry, z przestrzeganiem zasad higieny podczas zabiegów,
- udzielanie pierwszej pomocy w nagłych wypadkach w gabinecie,
- organizowanie stanowiska pracy zgodnie z wymaganiami i przepisami bhp i ppoż.

Zalecane wartości oświetlenia w miejscu pracy kosmetyczki

Wyciąg z normy PN-EN 12464-1:2012 – Wykaz wymagań oświetleniowych			
Rodzaj wnętrza, zadania lub czynności	E_m[Lx]	UGR_L	R_a
Pokoje sterylizacji	300	22	80
Masaże i radioterapia	300	19	80
Kąpiele medyczne	300	19	80
Pokoje dezynfekcji	300	22	80

E_m [Lx] – luksy eksploatacyjne, natężenie oświetlenia dla rodzaju wnętrza, zadania lub czynności

UGR_L – wartość graniczna ujednoczonego wskaźnika oślnienia

R_a – minimalne wartości wskaźnika oddawania barw.

**Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r.
w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia
w środowisku pracy Dz.U. 2018 poz. 1286
(wyciąg)**

A. Hałas i hałas ultradźwiękowy

1. Hałas

- 1.2.** Dopuszczalne ze względu na ochronę słuchu wartości hałasu obowiązują jednocześnie i nie mogą przekraczać wartości podanych w pkt 1.3–1.5.
- 1.3.** Poziom ekspozycji na hałas odniesiony do 8-godzinnego dobowego wymiaru czasu pracy nie może przekraczać 85 dB, a odpowiadająca mu ekspozycja dzienna nie może przekraczać wartości $3,64 \times 10^3 \text{ Pa}^2 \times \text{s}$ lub poziom ekspozycji na hałas odniesiony do przeciętnego tygodniowego wymiaru czasu pracy, określonego w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, nie może przekraczać wartości 85 dB, a odpowiadająca mu ekspozycja tygodniowa nie może przekraczać wartości $18,2 \times 10^3 \text{ Pa}^2 \times \text{s}$.

**Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tj. Dz. U. 2003 Nr 169, poz. 1650)
(wyciąg)**

**Dział III
Pomieszczenia pracy**

**Rozdział 1
Przepisy ogólne**

§16.1. W pomieszczeniach oraz na drogach znajdujących się w obiektach budowlanych podłogi powinny być stabilne, równe, nieśliskie, niepyłące i odporne na ścieranie oraz nacisk, a także łatwe do utrzymania w czystości.

§19.1. Powierzchnia i wysokość pomieszczeń pracy powinny zapewniać spełnienie wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy, z uwzględnieniem rodzaju wykonywanej pracy, stosowanych technologii oraz czasu przebywania pracowników w tych pomieszczeniach.

2. Na każdego z pracowników jednocześnie zatrudnionych w pomieszczeniach stałej pracy powinno przypadać co najmniej 13 m^3 wolnej objętości pomieszczenia oraz co najmniej 2 m^2 wolnej powierzchni podłogi (nie zajętej przez urządzenia techniczne, sprzęt itp.).

§20.1. Wysokość pomieszczenia stałej pracy nie może być niższa niż:

- 1) 3 m w świetle – jeżeli w pomieszczeniu nie występują czynniki szkodliwe dla zdrowia.
 - 2) 3,3 m w świetle - jeżeli w pomieszczeniu prowadzone są prace powodujące występowanie czynników szkodliwych dla zdrowia.
- 2.** Wysokość pomieszczeń, o których mowa w ust. 1, może być obniżona w przypadku zastosowania klimatyzacji - pod warunkiem uzyskania zgody państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego.
- 3.** Wysokość określona w ust. 1 pkt 1 może być zmniejszona do:
- 1) 2,5 m w świetle:
 - a) jeżeli w pomieszczeniu zatrudnionych jest nie więcej niż 4 pracowników, a na każdego z nich przypada co najmniej po 15 m^3 wolnej objętości pomieszczenia lub
 - b) w pomieszczeniu usługowym lub produkcyjnym drobnej wytwórczości mieszczącym się w budynku mieszkalnym, jeżeli przy wykonywanych pracach nie występują pyły lub substancje szkodliwe dla zdrowia, hałas nie przekracza dopuszczalnych wartości poziomu dźwięku w budynkach mieszkalnych, określonych w Polskich Normach, a na jednego pracownika przypada co najmniej 15 m^3 wolnej objętości pomieszczenia;

**Rozdział 2
Oświetlenie**

§25. W pomieszczeniach stałej pracy należy zapewnić oświetlenie dzienne, chyba że jest to niemożliwe lub niewskazane ze względu na technologię produkcji, a na stosowanie oświetlenia wyłącznie elektrycznego pracodawca uzyskał zgodę właściwego państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego wydaną w porozumieniu z okręgowym inspektorem pracy.

§26.1. Oświetlenie dzienne na poszczególnych stanowiskach pracy powinno być dostosowane do rodzaju wykonywanych prac i wymaganej dokładności oraz powinno spełniać wymagania określone w Polskiej Normie.

2. Niezależnie od oświetlenia dziennego w pomieszczeniach pracy należy zapewnić oświetlenie elektryczne o parametrach zgodnych z Polskimi Normami.

Rozdział 3 Ogrzewanie i wentylacja

§30. W pomieszczeniach pracy należy zapewnić temperaturę odpowiednią do rodzaju wykonywanej pracy (metod pracy i wysiłku fizycznego niezbędnego do jej wykonania) nie niższą niż 14°C (287 K), chyba że względy technologiczne na to nie pozwalają. W pomieszczeniach pracy, w których jest wykonywana lekka praca fizyczna, i w pomieszczeniach biurowych temperatura nie może być niższa niż 18°C (291 K).

§32.1. W pomieszczeniach pracy powinna być zapewniona wymiana powietrza wynikająca z potrzeb użytkowych i funkcji tych pomieszczeń, bilansu ciepła i wilgotności oraz zanieczyszczeń stałych i gazowych.

Dział IV Procesy pracy

Rozdział 1 Przepisy ogólne

§39.1. Pracodawca jest obowiązany oceniać i dokumentować ryzyko zawodowe, występujące przy określonych pracach, oraz stosować niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko.

W szczególności pracodawca jest obowiązany:

- 1) zapewnić organizację pracy i stanowisk pracy w sposób zabezpieczający pracowników przed zagrożeniami wypadkowymi oraz oddziaływaniem czynników szkodliwych dla zdrowia i uciążliwości z uwzględnieniem możliwości psychofizycznych pracowników;
- 2) zapewnić likwidację zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników głównie przez stosowanie technologii, urządzeń, materiałów i substancji niepowodujących takich zagrożeń.

§41.1. Pracodawca jest obowiązany udostępnić pracownikom, do stałego korzystania, aktualne instrukcje bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące:

- 1) stosowanych w zakładzie procesów technologicznych oraz wykonywania prac związanych z zagrożeniami wypadkowymi lub zagrożeniami zdrowia pracowników;
- 2) obsługi maszyn i innych urządzeń technicznych;
- 3) postępowania z materiałami szkodliwymi dla zdrowia i niebezpiecznymi;
- 4) udzielania pierwszej pomocy.

§44.1. Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom sprawnie funkcjonujący system pierwszej pomocy w razie wypadku oraz środki do udzielania pierwszej pomocy. W szczególności pracodawca powinien zapewnić:

- 1)²⁰⁾ punkty pierwszej pomocy w wydziałach (oddziałach), w których wykonywane są prace powodujące duże ryzyko wypadku lub związane z wydzielaniem się par, gazów albo pyłów substancji sklasyfikowanych jako niebezpieczne ze względu na ostre działanie toksyczne;
 - 2) apteczki w poszczególnych wydziałach (oddziałach) zakładu pracy.
2. Ilość, usytuowanie i wyposażenie punktów pierwszej pomocy i apteczek powinny być ustalone w porozumieniu z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, z uwzględnieniem rodzajów i nasilenia występujących zagrożeń.
 3. Obsługa punktów i apteczek, o których mowa w ust. 1, na każdej zmianie powinna być powierzana wyznaczonym pracownikom, przeszkolonym w udzielaniu pierwszej pomocy.
 4. W punktach pierwszej pomocy i przy apteczkach, w widocznych miejscach, powinny być wywieszone instrukcje o udzielaniu pierwszej pomocy w razie wypadku oraz wykazy pracowników, o których mowa w ust. 3.

**Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2023 r. poz.1465, z 2024 r. poz. 878
(wyciąg)**

Rozdział VI

Profilaktyczna ochrona zdrowia

Art.229.§1. Wstępny badaniem lekarskim, z zastrzeżeniem §1¹, podlegają:

- 1) osoby przyjmowane do pracy;
- 2) pracownicy młodociani przenoszani na inne stanowiska pracy i inni pracownicy przenoszani na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.

§1¹. Wstępny badaniem lekarskim nie podlegają osoby:

- 1) przyjmowane ponownie do pracy u tego samego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy z tym pracodawcą;
- 2) przyjmowane do pracy u innego pracodawcy na dane stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy, jeżeli posiadają aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie i pracodawca ten stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy, z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.

§1². Przepis §1¹ pkt 2 stosuje się odpowiednio w przypadku przyjmowania do pracy osoby pozostającej jednocześnie w stosunku pracy z innym pracodawcą.

§1³. Pracodawca żąda od osoby, o której mowa w §1¹ pkt 2 oraz w §1², aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku oraz skierowania na badania będące podstawą wydania tego orzeczenia.

§2. Pracownik podlega okresowym badaniom lekarskim. W przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, spowodowanej chorobą, pracownik podlega ponadto kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.

§3. Okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadza się w miarę możliwości w godzinach pracy. Za czas niewykonywania pracy w związku z przeprowadzaniem badaniami pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, a w razie przejazdu na te badania do innej miejscowości przysługują mu należności na pokrycie kosztów przejazdu według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych.

§4. Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie.

§4a. Wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie przeprowadza się na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę.

Rozdział IX

Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze

Art.237⁶.§1. Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy oraz informować go o sposobach posługiwania się tymi środkami.

§2. (uchylony)

§3. Pracodawca jest obowiązany dostarczać pracownikowi środki ochrony indywidualnej, które spełniają wymagania dotyczące oceny zgodności określone w odrębnych przepisach.

Art.237⁷.§1. Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania określone w Polskich Normach:

- 1) jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu;
- 2) ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy.

§2. Pracodawca może ustalić stanowiska, na których dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

§3. Przepis §2 nie dotyczy stanowisk, na których są wykonywane prace związane z bezpośrednią obsługą maszyn i innych urządzeń technicznych albo prace powodujące intensywne brudzenie lub skażenie odzieży i obuwia roboczego środkami chemicznymi lub promieniotwórczymi albo materiałami biologicznie zakaźnymi.

§4. Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego, zgodnie z §2, pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny.

Wybrane zapisy z Polskiej Normy PN-N-01256-5:1998

- drogi ewakuacji oznacza się w sposób wyraźny i trwały dużymi, czytelnymi i niebudzącymi wątpliwości odnośnie ich znaczenia znakami;
- oznaczenia powinny być umieszczone na ścianach na wysokości 150cm od podłoża lub nad drogą ewakuacyjną na wysokości minimum 200cm;
- każdy znak ewakuacyjny powinien być przynajmniej w połowie swojej powierzchni pokryty barwą zieloną.

Dla oznaczeń graficznych, ramek oraz napisów typowy jest kolor fosforescencyjny biały, który jest również nazywany żółtym. Ta zasada nie odnosi się jedynie do znaków podświetlanych.

Czas przeznaczony na wykonanie zadania wynosi 120 minut.

Ocenie podlegać będą 4 rezultaty:

- Karta analizy i oceny pomieszczenia i środowiska pracy kosmetyczki pod względem spełnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii - **Stan rzeczywisty stanowiska pracy kosmetyczki w Zakładzie Kosmetycznym „ANNA” (kolumna 2)**
- Karta analizy i oceny środowiska pracy kosmetyczki pod względem spełnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii - **Wymagania dotyczące pomieszczenia i środowiska pracy kosmetyczki wynikające z przepisów bhp oraz ocena ich spełnienia (kolumna 3 i 4)**
- Karta analizy i oceny wymagań BHP w zakresie przygotowania do pracy kosmetyczki zatrudnionej w Zakładzie Kosmetycznym „ANNA”
- Wykaz działań poprawiających stan bezpieczeństwa i higieny na stanowisku pracy kosmetyczki zgodnie z przeprowadzoną analizą i oceną warunków pracy w zakładzie kosmetycznym „ANNA”

Karta analizy i oceny pomieszczenia i środowiska pracy kosmetyczki pod względem spełnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii

- Stan rzeczywisty stanowiska pracy kosmetyczki w Zakładzie Kosmetycznym „ANNA” (kolumna 2)
- Wymagania dotyczące pomieszczenia i środowiska pracy kosmetyczki wynikające z przepisów bhp oraz ocena ich spełnienia (kolumna 3 i 4)

Lp.	Stan rzeczywisty stanowiska pracy kosmetyczki w Zakładzie Kosmetycznym „ANNA”	Wymagania dotyczące pomieszczenia i środowiska pracy kosmetyczki wynikające z przepisów bhp (wg wymogów prawnych i norm)	Ocena spełnienia wymagań (należy wpisać: spełnione lub niespełnione)
1	Uzupełnij wykropkowane miejsca		
1.	<p>Powierzchnia pomieszczenia: - ogólna powierzchnia pomieszczenia wynosi 12m² w tym wolna powierzchnia podłogi: - na jednego pracownika wynosi m² - wysokość pomieszczenia wynosi.....m</p>	<p style="text-align: center;">3</p> <p>Minimalna wolna powierzchnia podłogi na 1 pracownika powinna wynosićm²</p> <p>Jeżeli w pomieszczeniu nie występują czynniki szkodliwe dla zdrowia wysokość pomieszczenia stałej pracy nie może być mniejsza niż..... m</p>	4
2.	<p>Objętość pomieszczenia (oblicz na podstawie pomiarów powierzchni i wysokości) - na jednego pracownika wynosi m³</p>	<p>Minimalna wolna objętość pomieszczenia na 1 pracownika powinna wynosić:..... m³</p>
3.	<p>Powierzchnia podłogi jest stabilna, równa, nieśliska, niepyląca i odporna na ścieranie oraz nacisk, łatwo zmywalna</p>	<p>Podłogi powinny być:</p>

1	2	3	4
4.	<p>Natężenie oświetlenia podczas sterylizacji narzędzi wynosi $E_m = 250 \text{ lx}$</p>	<p>Minimalne natężenie oświetlenia elektrycznego podczas sterylizacji narzędzi powinno wynosić: lx</p>	<p>.....</p>
5.	<p>Poziom natężenia dźwięku w doniesieniu do 8 godz. ekspozycji wynosi $L_{EX,8h} = 65 \text{ dB}$</p>	<p>Poziom ekspozycji na hałas odniesiony do 8-godzinnego dobowego wymiaru czasu pracy nie może przekraczać: dB</p>	<p>.....</p>
6.	<p>Temperatura powietrza w pomieszczeniu pracy wynosi 24°C</p>	<p>W pomieszczeniach pracy, w których jest wykonywana lekka praca fizyczna temperatura nie może być niższa niż: $^\circ\text{C}$</p>	<p>.....</p>
7.	<p>Apteczka pierwszej pomocy zamknięta jest w szafce na zapleczu zakładu bez instrukcji o zasadach udzielania pierwszej pomocy. Klucz do apteczki dostępny jest u pracodawcy</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
8.	<p>Ściany:.....</p>	<p>Ściany przy umywalkach i zlewach w pomieszczeniach, w których są świadczone usługi, pokrywa się do wysokości co najmniej 1,6 m nienasiąkliwym materiałem, łatwo zmywalnym i odpornym na działanie wilgoci</p>	<p>.....</p>

Karta analizy i oceny wymagań BHP w zakresie przygotowania do pracy kosmetyczki zatrudnionej w Zakładzie Kosmetycznym „ANNA”

Lp	Wymagania w zakresie przygotowania do pracy pracownika	Stan rzeczywiŝty (właściwą odpowiedź należy otoczyć kółkiem)	Ocena spełnienia wymagań (należy wpisać: <i>spełnione lub niespełnione</i>)
1	2	3	4
1.	Pracownik ma aktualne zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do wykonywania określonej pracy	Tak	Nie
2.	Pracownik posiada odpowiednie uprawnienia kwalifikacyjne	Tak	Nie
3.	Pracownik posiada aktualne szkolenie w zakresie bhp	Tak	Nie
4.	Pracownika wyposażono w środki ochrony indywidualnej	Tak	Nie
5.	Pracownika wyposażono w odzież i obuwie robocze	Tak	Nie
6.	Łączny czas pracy pracownika nie przekracza 40 godzin tygodniowo	Tak	Nie

Wykaz działań poprawiających stan bezpieczeństwa i higieny na stanowisku pracy kosmetyczki zgodnie z przeprowadzoną analizą i oceną warunków pracy w Zakładzie Kosmetycznym „ANNA”

Lp.	Działania, które wynikają z <u>niespełnienia wymagań bhp</u> na stanowiska pracy kosmetyczki (wpisz minimum 3)			
1.				
2.				
3.				